



**Comune di Rho**  
Piazza Visconti, 23  
20017 RHO (MI))  
<http://www.comune.rho.mi.it>

ADRIANA.GAMMINO@ODCECMILANO.IT  
ADRIANA.GAMMINO@ODCECMILANO.IT

ADRIANA.GAMMINO@ODCECMILANO.IT

## DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



c\_h264 - - 1 - 2022-12-07 - 0075004

### RHO

Codice Amministrazione: **c\_h264**

Numero di Protocollo: **0075004**

Data del Protocollo: **mercoledì 7 dicembre 2022**

Classificazione: **3 - 2 - 0**

Fascicolo: **2021 / 5**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024**

Note:

### MITTENTE:

MARCOCCIA EMANUELA

Copia cartacea ai sensi dell'art. 3 bis commi 4 bis e 4 ter d.lgs. n.82/2005 di originale informatico conservato negli archivi del Comune di Rho.  
Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del d.lgs. n.82/2005.  
A norma dell'art. 3 del d.lgs. n.39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

DELL'ACQUA VITTORIO in data 07/12/2022  
EMANUELA MARCOCCIA in data 07/12/2022

**COSTO ASSUNZIONI FATTE DAL 22/06/2022 SINO AL 28/09/2022 (data approvazione PIAO)**

Figura professionale	Data assunzione	Luglio		Agosto		Settembre (fino al 28/09)		TOTALE
		Retribuzione	ONERI+IRAP-INAIL LUGLIO	Retribuzione	ONERI+IRAP-INAIL AGOSTO	Retribuzione	ONERI+IRAP-INAIL SETTEMBRE	
Esecutore amm.vo cat. B3	01/09/2022	- €	- €	- €	- €	1.441,88 €	543,58 €	1.985,46 €
Dirigente	11/07/2022	3.012,63 €	1.192,62 €	4.353,95 €	1.723,36 €	4.018,33 €	1.590,52 €	15.891,41 €
Portavoce cat. D	29/08/2022	- €	- €	- €	- €	3.539,08 €	1.397,01 €	4.936,09 €
Istruttore tecnico cat. C	16/08/2022	- €	- €	848,98 €	330,06 €	1.615,55 €	609,34 €	3.403,93 €
Dirigente	16/08/2022	- €	- €	3.023,62 €	1.147,05 €	5.581,71 €	2.205,44 €	11.957,82 €
Istruttore amm.vo cat. C	18/07/2022	- €	- €	2.531,36 €	964,79 €	1.615,55 €	609,34 €	5.721,04 €
<b>TOTALE</b>		<b>3.012,63 €</b>	<b>1.192,62 €</b>	<b>10.757,91 €</b>	<b>4.165,26 €</b>	<b>17.812,10 €</b>	<b>6.955,23 €</b>	<b>43.895,75 €</b>

**COSTO ASSUNZIONI FATTE DALLA DATA DI ASSUNZIONE SINO AL 28/09/2022 (data approvazione PIAO) CON COSTI NUOVO CCNL 16/11/2022**

Figura professionale	Data assunzione	Luglio		Agosto		Settembre (fino al 28/09)		TOTALE
		Retribuzione	ONERI+IRAP-INAIL LUGLIO	Retribuzione	ONERI+IRAP-INAIL AGOSTO	Retribuzione	ONERI+IRAP-INAIL SETTEMBRE	
Esecutore amm.vo cat. B3	01/09/2022	- €	- €	- €	- €	1.684,52 €	643,08 €	2.327,60 €
Dirigente	11/07/2022	3.012,63 €	1.192,62 €	4.353,95 €	1.723,36 €	4.018,33 €	1.590,52 €	15.891,41 €
Portavoce cat. D	29/08/2022	- €	- €	- €	- €	3.888,85 €	1.551,36 €	5.440,21 €
Istruttore tecnico cat. C	16/08/2022	- €	- €	1.047,70 €	408,25 €	1.798,77 €	700,92 €	3.955,64 €
Dirigente	16/08/2022	- €	- €	3.023,62 €	1.147,05 €	5.581,71 €	2.205,44 €	11.957,82 €
Istruttore amm.vo cat. C	18/07/2022	- €	- €	2.851,22 €	1.087,68 €	1.798,77 €	686,19 €	6.423,86 €
<b>TOTALE</b>		<b>3.012,63 €</b>	<b>1.192,62 €</b>	<b>11.276,49 €</b>	<b>4.366,34 €</b>	<b>18.770,95 €</b>	<b>7.377,51 €</b>	<b>45.996,54 €</b>

**PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2022**

<b>Spesa calcolata da data di disponibilità graduatorie (25/11 per tutti tranne dal 6/12 per la posizione dirigenziale) a data di assunzione</b>										
<b>N.</b>	<b>Categoria e profilo</b>	<b>Ufficio</b>	<b>Ipotesi data assunzione</b>	<b>retribuzione</b>	<b>cpdel</b>	<b>inadel</b>	<b>inail</b>	<b>tot. Oneri</b>	<b>irap</b>	<b>tot. Generale</b>
1	Agente P.L. Cat. C	Polizia locale	12/12/2022	1.178,95 €	286,12 €	56,73 €	8,55 €	351,40 €	102,19 €	1.632,54 €
2	Agente P.L. Cat. C	Polizia locale	12/12/2022	1.178,95 €	286,12 €	56,73 €	8,55 €	351,40 €	102,19 €	1.632,54 €
3	Agente P.L. Cat. C	Polizia locale	12/12/2022	1.178,95 €	286,12 €	56,73 €	8,55 €	351,40 €	102,19 €	1.632,54 €
4	Agente P.L. Cat. C	Polizia locale	30/12/2022	2.430,78 €	589,93 €	116,96 €	17,62 €	724,51 €	210,69 €	3.365,98 €
5	Agente P.L. Cat. C	Polizia locale	12/12/2022	1.178,95 €	286,12 €	56,73 €	8,55 €	351,40 €	102,19 €	1.632,54 €
6	Agente P.L. Cat. C	Polizia locale	12/12/2022	1.178,95 €	286,12 €	56,73 €	8,55 €	351,40 €	102,19 €	1.632,54 €
7	Istruttore amm.vo cat. C	Sportello del cittadino	12/12/2022	1.126,61 €	273,41 €	54,12 €	4,60 €	332,13 €	97,65 €	1.556,39 €
8	Istruttore amm.vo cat. C	Sportello del cittadino	12/12/2022	1.126,61 €	273,41 €	54,12 €	4,60 €	332,13 €	97,65 €	1.556,39 €
9	Istruttore amm.vo cat. C	Sportello del cittadino	16/12/2022	1.423,23 €	345,40 €	68,37 €	5,81 €	419,58 €	123,36 €	1.966,17 €
10	Istruttore amm.vo cat. C	Sportello del cittadino	29/12/2022	2.248,46 €	545,67 €	108,01 €	9,17 €	662,85 €	194,88 €	3.106,19 €
11	Istruttore amm.vo cat. C	Personale	29/12/2022	2.248,46 €	545,67 €	108,01 €	9,17 €	662,85 €	194,88 €	3.106,19 €
12	Istruttore amm.vo cat. C	Servizi Demografici	12/12/2022	1.126,61 €	273,41 €	54,12 €	4,60 €	332,13 €	97,65 €	1.556,39 €
13	Istruttore amm.vo cat. C	Protocollo e Archivio	12/12/2022	1.126,61 €	273,41 €	54,12 €	4,60 €	332,13 €	97,65 €	1.556,39 €
14	Istruttore amm.vo cat. C	Informagiovani	12/12/2022	1.126,61 €	273,41 €	54,12 €	4,60 €	332,13 €	97,65 €	1.556,39 €
15	Istruttore amm.vo cat. C	Servizi finanziari	30/12/2022	2.322,62 €	563,67 €	111,57 €	9,47 €	684,71 €	201,31 €	3.208,64 €
16	Istruttore amm.vo cat. C	Segreteria staff tecnico	16/12/2022	1.423,23 €	345,40 €	68,37 €	5,81 €	419,58 €	123,36 €	1.966,17 €
17	Istruttore amm.vo cat. C	Elettorale	29/12/2022	2.248,46 €	545,67 €	108,01 €	9,17 €	662,85 €	194,88 €	3.106,19 €
18	Collaboratore amm.vo cat. B3	Ragioneria	12/12/2022	1.055,05 €	256,05 €	50,72 €	4,57 €	311,34 €	91,45 €	1.457,84 €
19	Collaboratore amm.vo cat. B3	Ragioneria	12/12/2022	1.055,05 €	256,05 €	50,72 €	4,57 €	311,34 €	91,45 €	1.457,84 €
20	Collaboratore amm.vo cat. B3	Ragioneria	29/12/2022	2.105,64 €	511,02 €	101,21 €	9,13 €	621,36 €	182,51 €	2.909,51 €
21	Collaboratore amm.vo cat. B3	SUE e Suap	12/12/2022	1.055,05 €	256,05 €	50,72 €	4,57 €	311,34 €	91,45 €	1.457,84 €
22	Collaboratore amm.vo cat. B3	Ufficio Messi	12/12/2022	1.055,05 €	256,05 €	50,72 €	4,57 €	311,34 €	91,45 €	1.457,84 €
23	Collaboratore amm.vo cat. B3	Sportello del cittadino	12/12/2022	1.055,05 €	256,05 €	50,72 €	4,57 €	311,34 €	91,45 €	1.457,84 €
24	Collaboratore amm.vo cat. B3	Protocollo Archivio	30/12/2022	2.175,09 €	527,87 €	104,55 €	9,43 €	641,85 €	188,52 €	3.005,46 €
25	Collaboratore amm.vo cat. B3	Segreteria staff tecnico	12/12/2022	1.055,05 €	256,05 €	50,72 €	4,57 €	311,34 €	91,45 €	1.457,84 €
26	Collaboratore amm.vo cat. B3	Segreteria staff tecnico	12/12/2022	1.055,05 €	256,05 €	50,72 €	4,57 €	311,34 €	91,45 €	1.457,84 €
27	Collaboratore amm.vo cat. B3	Servizi Demografici	19/12/2022	1.476,18 €	358,25 €	70,96 €	6,40 €	435,61 €	127,95 €	2.039,74 €

N.	Categoria e profilo	Ufficio	Ipotesi data assunzione	retribuzione	cpdel	inadel	inail	tot. Oneri	irap	tot. Generale
28	Collaboratore amm.vo cat. B3	Sportello del cittadino	12/12/2022	1.055,05 €	256,05 €	50,72 €	4,57 €	311,34 €	91,45 €	1.457,84 €
30	Collaboratore tecnico cat. B3	Lavori pubblici	29/12/2022	2.105,64 €	511,02 €	101,21 €	9,13 €	621,36 €	182,51 €	2.909,51 €
31	Dirigente tecnico	graduatoria dal 6/12	30/12/2022	3.959,80 €	961,66 €	197,18 €	48,61 €	1.207,45 €	343,45 €	5.510,70 €
	<b>TOTALE</b>			<b>46.135,79 €</b>	11.197,28 €	2.224,42 €	251,23 €	<b>13.672,93 €</b>	<b>3.999,10 €</b>	<b>63.807,82 €</b>

Class. 3 2 0  
Fasc. 5/2021

**Alla c.a. Collegio Revisori**

Dott.ssa Adriana Gammino  
Rag. Pietro Rapelli  
Dr. Fabio Martinelli

pc Al Sindaco  
Andrea Orlandi

Al Segretario generale  
Matteo Bottari

Rho, 02/12/2022

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogni di personale 2022-2024

Si fa seguito alla Vs. richiesta pervenuta il 29/9/2022 al prot. 60236 sulla programmazione in oggetto, riscontrata dal Sindaco con nota prot. 62586 del 11/10/2022 per relazionare ad integrazione quanto segue.

Questa Amministrazione ha adottato la programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 08.03.2022, poi integrata con deliberazione n. 66 del 19.04.2022. Con successiva deliberazione di Giunta comunale n. 215 del 29.09.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che contiene l'integrazione della suddetta programmazione dei fabbisogni 2022-2024, prevedendo ulteriori assunzioni per l'anno 2022 per assicurare la sostituzione di personale nel frattempo cessato dal servizio o il cui rapporto di lavoro si risolverà entro la fine dell'anno, assicurando il rispetto dei limiti di sostenibilità finanziaria. Nell'ambito delle assunzioni da assicurare sarà anche disposta l'assunzione di due figure professionali di categoria C, per assicurare il turnover di due dipendenti nel frattempo cessati dal servizio per dimissioni a far data dal 1/12/2022, a parità di spesa.

L'Ufficio Personale ha da poco terminato l'espletamento delle procedure concorsuali bandite per disporre la gran parte delle numerose assunzioni da realizzare, approvando le relative graduatorie per le diverse posizioni da ricoprire, con determinazioni dell'Area 1 nn. 287-288-289 del 25/11/2022.

Nel frattempo, dall'approvazione del Bilancio di Previsione, avvenuta con deliberazione di Consiglio comunale n. 46 del 22/06/2022 era stata già disposta l'assunzione delle seguenti

figure professionali comprese nella programmazione dei fabbisogni, al fine di sopperire alle criticità organizzative e assicurare il corretto funzionamento dei servizi di riferimento:

1. Conferimento dell'incarico di dirigente area 5 Pianificazione territoriale - a tempo determinato ex art. 110 c.1 Tuel con decorrenza dal giorno 11/7/2022;
2. Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 istruttore amministrativo - cat. C con decorrenza dal 18/7/2022;
3. Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 istruttore tecnico - cat. C con decorrenza dal 16/8/2022;
4. Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente per conferimento incarico Area Servizi alla Persona con decorrenza dal 16/8/2022;
5. Assunzione a tempo determinato di n. 1 istruttore direttivo - cat. D portavoce del Sindaco ai sensi dell'art. 90 Tuel, con decorrenza dal 29/8/2022;
6. Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 esecutore tecnico - cat. B1 con decorrenza dal giorno 1/9/2022.

Dette assunzioni sono state disposte nel termine dilatorio per l'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nuovo strumento di programmazione previsto dall'art. 6, comma da 1 a 4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, termine fissato dalla legge in prima applicazione entro i 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione, dunque nel caso del Comune di Rho entro il 22 ottobre.

Il Comune di Rho ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione con deliberazione di Giunta comunale n. 215 del 29 Settembre u.s., quindi entro il suddetto termine, riconducendo al PIAO anche precedenti atti già approvati secondo la precedente disciplina, oggi accorpati nei contenuti del Piano.

Dunque, il Comune ha rispettato i termini per l'approvazione del PIAO ma l'Ente ha effettuato le n. 6 assunzioni sopra citate prima della sua formale approvazione e, quindi, come eccepito da codesto Collegio nella nota del 29/9/2022, prot. 60236, ciò potrebbe configurare la fattispecie prevista dall'art. 6, comma 7 del D.L. n. 80/2021 che, tra i vari obblighi, subordina le assunzioni alla approvazione del citato Piano, rinviando alle sanzioni previste dall'art. 10, comma 5 del D. Lgs. n. 150/2009.

La somma sostenuta dal Comune per le suddette assunzioni dalla loro decorrenza sino alla data di approvazione del PIAO, è pari ad €. 43.895,75 (oneri previdenziali e IRAP compresi). Considerando le retribuzioni ai valori stabiliti dal nuovo CCNL sottoscritto lo scorso 16/11 l'importo passa ad €. 45.996,54 (oneri previdenziali e IRAP compresi).

Al fine di poter "recuperare" tale somma che potrebbe essere oggetto di contestazione al Comune per aver disposto delle assunzioni in difformità al preventivo obbligo di approvazione del PIAO, questo Ente procederà ad effettuare le restanti assunzioni posticipandone la decorrenza, sino a concorrenza della somma che il Comune ha speso anticipando dette assunzioni prima dell'approvazione del Piano.

Negli schemi allegati viene data evidenza del dettaglio della somma corrispondente alle assunzioni disposte prima dell'approvazione del PIAO e della contabilizzazione della somma corrispondente al rinvio delle assunzioni da disporre a completamento della programmazione dei fabbisogni. Il criterio assunto a riferimento è quello di posticipare la data di decorrenza delle nuove assunzioni sino alla concorrenza dell'importo già speso di €. 43.895,75 (€. 45.996,54 con rinnovo contrattuale) calcolando la spesa dal giorno di disponibilità delle graduatorie da cui si attinge - cioè dal 25/11/2022 per tutti e dal 6/12 per

la posizione dirigenziale - alla data effettiva stabilita per le assunzioni, le quali saranno comunque vengono perfezionate entro la fine del corrente anno.

La presente viene sottoscritta dal Direttore Area Affari generali, Personale e Organizzazione titolare delle procedure di assunzione e dal Direttore Area Servizi Finanziari per la parte contabile.

Si resta a disposizione per ulteriori chiarimenti e si porgono i migliori saluti

IL DIRETTORE AREA 4  
Dr. Vittorio Dell'Acqua

IL DIRETTORE AREA 1  
Dott.ssa Emanuela Marcoccia

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale di RHO. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da: DELL'ACQUA VITTORIO in data 07/12/2022  
EMANUELA MARCOCCIA in data 07/12/2022